

◎推動永續發展之治理架構

本公司為健全永續發展之管理，已訂定「永續發展實務守則」，設置總經理室為推動企業永續發展之專(兼)職單位及召集相關部門成立「永續發展工作推動小組」，由總經理擔任推動小組負責人，負責推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告處理情形，最近一次董事會報告日期為 113 年 03 月 13 日。

本公司「永續發展工作推動小組」由各相關部門分別負責，分為公司治理、永續環境、社會公益及永續資訊揭露等四個小組，以及執行秘書負責相關事務的執行與資料統整。其組織架構如下圖示：

