

## 人權政策與管理方案

### ◎保障人權政策

本公司為善盡企業社會責任並落實人權保障，茲參考國際人權法典(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，制定適用於本公司及長盛集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司員工獲得合理與有尊嚴的對待。

#### 保障人權政策執行方針

- 1.提供安全、衛生及健康的工作環境
- 2.杜絕不法歧視及確保工作機會均等
- 3.禁止強迫勞動及雇用童工
- 4.協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- 5.定期檢視及評估相關制度

### ◎具體管理方案

執行方針	具體執行策略
提供安全、衛生及健康的工作環境	<ol style="list-style-type: none"><li>1.本公司設置有管理處統籌處理職業安全衛生管理及環保工作，除負責配合法令變更修訂職業安全衛生工作守則外，亦持續改善工作環境與衛生條件、訂定職業災害防止計畫及指導有關部門實施緊急應變演練等相關事宜。</li><li>2.提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。</li></ol>
杜絕不法歧視及確保工作機會均等	<ol style="list-style-type: none"><li>1.恪遵政府法令與國際規範，公司制訂員工申訴處理辦法，檢舉制度。</li><li>2.落實職場多元性，確保招募與晉用員工時不因性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場等，遭受任何歧視或不公平之對待。</li></ol>
禁止強迫勞動及雇用童工	<ol style="list-style-type: none"><li>1.禁止任何形式的強迫勞動。</li></ol>

	2.符合所在地之最低年齡的法律和規定，不雇用童工。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1.提供多元化活動，如員工旅遊、運動日及家庭互動日，透過此相關活動聯繫員工情感凝聚向心力、達到工作生活平衡的理念。 2.主動關心並管理員工異常工作負荷情形，定期實施員工身體健康檢查。
定期檢視及評估人權相關制度	1.依據公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，進行風險辨識將人權平等列為公司其他新興風險。 2.本公司指定管理處為推動人權平等專責單位，建立人權政策與管理方案，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，將人權政策落實到日常，建立多元及順暢之協商溝通機制管道。

### ◎人權保障辦理相關教育訓練

- 1.新人訓練：入職時即要求進行相關法遵宣導，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇及健康與安全工作環境。
- 2.預防職場暴力、誠信道德宣傳：透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。
- 3.職場安全系列訓練：包含安全衛生教育訓練、防震防火宣導演練、緊急應變等。

### ◎具體實施情形

113年針對員工實施人權相關議題之教育訓練（含職場問題溝通、消防安全公共講習、職業安全衛生勞檢重點與自主管理策略解析等相關課程），總時數為26小時，共計7人次完成訓練。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。